

# TOKYO働き方改革宣言

働き方の工夫と改善を継続的に行うことで『自分自身に対する質の向上』を目指します。

平成30年3月27日

ノマ電気株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

一か月の残業時間が40時間を超える雇用者を0にする。

### 休み方の改善

個人の年次有給休暇取得率について最低30%以上を目指す。

全社の年次有給休暇取得率について平均55%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

工夫と無駄の排除によって生産性向上を実現する。

### 休み方の改善

余裕をもった行動計画で公私の充実を実現する。

休暇取得のきっかけとなる制度整備(記念日等年次有給休暇制度)を実施する。